

Formation RSE – Responsabilité sociétale des entreprises

Objectifs

Cette formation a pour objectif de comprendre les enjeux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et d'acquérir les clés pour intégrer une démarche RSE adaptée à son activité. Les participants apprendront à identifier les piliers fondamentaux, à s'approprier les référentiels existants et à mettre en place un plan d'action concret conciliant performance économique, sociale et environnementale.

Contenu de la formation

- **Module 1 : Comprendre la RSE et ses piliers**
 - Définir la RSE et son intérêt pour les entreprises.
 - Identifier les 3 piliers : social, environnemental et économique.
- **Module 2 : Découvrir la norme ISO 26000**
 - Explorer les lignes directrices de la norme.
 - S'approprier les 7 questions centrales de la responsabilité sociétale.
- **Module 3 : Appréhender les ODD (Objectifs de Développement Durable)**
 - Comprendre le lien entre les ODD et la stratégie RSE.
 - Identifier les objectifs pertinents pour son secteur d'activité.
- **Module 4 : Mettre en pratique une démarche RSE**

Prérequis

- Aucun prérequis.

Durée et modalités :

- Durée : 2 jours (14h).
- Modalité pédagogique : Présentiel, alternance d'apports théoriques, ateliers pratiques et études de cas.

Public concerné

- Salariés.
- Dirigeants et managers.
- Toute personne impliquée dans la stratégie ou la gestion d'une entreprise souhaitant développer une démarche RSE.

Tarifs

- Inter-entreprises : 480 € HT.
- Intra-entreprises : 1554 € HT.

Méthodes mobilisées

- Apports théoriques illustrés d'exemples.
- Ateliers participatifs et études de cas.
- Élaboration d'un mini plan d'action RSE personnalisé.

Certification préparée :

- RS – RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

- Élaborer un plan d'action adapté à son entreprise.
- Définir des indicateurs simples pour mesurer l'impact et ajuster les actions.

Modalités d'évaluation (Qualiopi) :

- **Public concerné (2 jours) :**
 - Questionnaire de connaissances en fin de formation.
 - Évaluation d'un plan d'action ou d'une étude de cas construite par le stagiaire.
 - Attestation de fin de formation délivrée.

Code NSF associé :

- 310p : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion)

Accessibilité :

- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Des aménagements pédagogiques peuvent être proposés selon les besoins.

Mise à jour : 18/09/2025